

Na osnovu člana 65, Zakona o strancima (Sl.CG 56/14) i odluke vlasnika Društva, Poslodavac je, dana _____, godine donio odluku kojom dokazuje:

Opravdanost zahtjeva za izdavanje dozvole za privremeni boravak i rad radi zapošljavanja

_____, sa sjedištem društva u _____, i PIB _____ koje zastupa izvršni
direktor _____ sa JMB _____,

Zahtjev za opravdanost izdavanja dozvole za privremeni boravak i rad se traži za:

_____, JMB/broj isprave _____, sa boravištem u _____ ul.,
_____, br. _____, u daljem tekstu: Zaposleni

Član 1

Zaposleni započinje radni odnos kod Poslodavca radi obavljanja poslova na radnom mjestu _____ jer je u proteklom periodu svoje radne zadatke izvršavao u skladu sa Ugovorom o radu, savjesno, pošteno. Njegovim daljnjim angažovanjem naše preduzeće može nesmetano da nastavi svoju poslovnu aktivnost u skladu sa važećim pravnim propisima u Crnoj Gori.

Član 2

Radni odnos se produžava na određeno vrijeme, počev od _____.

Član 3

Za izvršavanje povjerenih poslova Zaposlenom pripada mjesečna neto zarada koja odgovara koeficijentu od _____ minimalnih cijena rada kao i druga primanja (topli obrok, regres itd.), koja se isplaćuju u skladu sa odredbama Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i ovog Ugovora o radu. Poslodavac redovno izmiruje sve zakonske obaveze koje proističu iz rada.

Član 4

Zaposleni je obavezan da povjerene poslove obavlja savjesno, vodeći računa o ugledu Poslodavca i njegove firme kao i vodeći računa o svom ponašanju prema korisnicima usluga te i prema ostalim Zaposlenim u Društvu.

Član 5

Zaposleni je u radnom odnosu sa _____ radnim vremenom u trajanju od ___ sati dnevno, odnosno ___ sati nedeljno.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišni odmor kao i odsutstva sa rada, u skladu sa odredbama Zakona i pravnim aktima Poslodavca.

Vrijeme korišćenja godišnjeg odmora utvrđuje Poslodavac-

Član 7

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i aktima Poslodavca.

POSLODAVAC
